

Convocatoria para seleccionar un@ facultativ@ especialista en Inmunología

Vigencia de la oferta: Hasta el 21 de Septiembre de 2018

Código de la convocatoria: 04/2018

Centro de trabajo: Laboratorio Central de Mas Blau

Localidad: El Prat de Llobregat, Barcelona

1. Requisitos:

- **Título de Especialista en inmunología o Análisis Clínicos con experiencia o formación en inmunología.**
- **Conocimientos de los sistemas de gestión de calidad ISO 9001 y 15189.**
- No superar la edad reglamentaria de jubilación en la fecha de la publicación.
- No haber sido retirado del Servicio de administración pública por un expediente disciplinario, y no tener antecedentes penales por delitos que inhabiliten en el ejercicio de las funciones públicas.
- Poseer la capacidad funcional para realizar las tareas derivadas del puesto de Trabajo.
- Poseer la titulación exigida.
- Tener conocimientos básicos de la lengua catalana.
- Presentar la candidatura dentro del periodo establecido.

2. Conocimientos imprescindibles para realizar las funciones principales del puesto de trabajo:

- Autoinmunidad:
 - Conocimientos de ANAs, ANCAs, anti-neuronales, anti-tejido....
 - Imprescindible tener conocimiento de lectura de inmunofluorescencia indirecta sobre células y tejidos.
- Inmunología química:
 - Detección de proteínas séricas en orina, LCR, factores del complemento... estudio de paraproteína y proteinuria de Bence-Jones y estudio de bandas oligoclonales.
- Inmunología celular:
 - Conocimientos técnicos y teóricos de análisis e interpretación de subpoblaciones linfocitarias CD4/CD8, marcaje fenotípico de fluidos biológicos...
- Alergia:
 - Conocimientos de diagnóstico de alergia por Componentes

3. Características del puesto:

- Centro de trabajo: Laboratorio Central de Mas Blau.
- Jornada efectiva: 35 horas/semana.
- Retribución: La establecida en el convenio colectivo al que está adscrito el LRC.
- Horario: a determinar, de lunes a viernes y una guardia de fin de semana al mes, si corresponde.

- Duración del contrato: 6 meses, posteriormente, se evaluará la continuidad en función de las necesidades.
- Inicio del contrato Octubre 2018.

4. Presentación de solicitudes:

Las personas interesadas y que reúnan los requisitos deberán enviar el CV y una carta de presentación a la dirección de correo selecciorrh@lrc.es. Es imprescindible poner el código de la convocatoria como asunto del e-mail.

5. Características del proceso de selección:

El proceso de selección consistirá en:

- Pruebas de aptitud o conocimiento, en caso necesario.
- Entrevista personal que versará sobre el perfil competencial y contenido del puesto de trabajo de la convocatoria.

Tribunal:

- El Tribunal se compondrá de: la dirección de gestión de personas (presidenta), la dirección técnica i/o dirección clínica (vocal) y el responsable del departamento (vocal). El/La secretaria del tribunal será la persona designada en cada caso por la dirección de la gestión de personas.
- El tribunal se reserva la potestad de solicitar a las personas aspirantes las explicaciones y acreditaciones originales que considere oportunas sin perjuicio de los órganos de contratación a la persona seleccionada.
- El Tribunal calificador resolverá las dudas que se presenten y tomará los acuerdos necesarios para el correcto desarrollo de la convocatoria, reuniéndose las veces que sea necesario a juicio del Presidente/a del Tribunal o cuando sea solicitado por una tercera parte de sus miembros.

En todo momento el Comité de Empresa estará informado del proceso.

[Dirección de Gestión de Personas](#)